

Corpo docente



Gunthard Weber, Alemanha

• Consultor, psiquiatra, psicoterapeuta e especialista em terapia de casais. É co-fundador e professor-terapeuta do Instituto IGST de Heidelberg, Alemanha.

• Diretor do Instituto de Wiesloch para Soluções Sistêmicas.

• Autor e editor de vários livros e artigos, realizando seminários na Alemanha, EUA, Ásia e América do Sul.

• Diretor da Simon, Weber & Friends, Systemische Organisationsberatung, Heidelberg/Berlin.

www.simon-weber.de



Jan Jacob Stam, Holanda

• Biólogo, estudou também Ciência da Educação e Ciências Organizacionais. Trabalha na Holanda há 15 anos como consultor gerencial certificado e é habilitado em PNL pela Universidade de Santa Cruz na Califórnia, Estados Unidos.

• Co-fundador do Instituto Holandês de Consultoria Sistêmica.

• Membro da seção para constelações organizacionais da IAG – Grémio Internacional para Soluções Sistêmicas na Alemanha.

• Desde 1997, oferece workshops em constelações familiares e organizacionais e programas de treinamento para constelações familiares e organizacionais na Europa.

• Autor do livro "Het Verbindende Veld" (O campo de conexão).

• Diretor da Stam Advies Nederland.

www.stamadvies.nl



Michael Blumenstein, Alemanha

• Diplomado em Comércio na Alemanha.

• Consultor empresarial em:

• Desenvolvimento organizacional e estratégico na indústria automobilística e outras empresas do ramo industrial, organizações públicas e instituições sociais;

• Qualificação de executivos e consultores, pelo método de colocações sistêmicas organizacionais;

• Colaborador do projeto de pesquisa "Colocações organizacionais como método de consultoria para empresas familiares".

• Diretor da Blumenstein Organisationsberatung I, Alemanha-Áustria.

www.blumenstein.org

Docentes assistentes



Guni leila Baxa, Áustria

• Doutora em Filosofia, consultora sistêmica e psicoterapeuta.

• Supervisora e terapeuta de ensino em terapia familiar sistêmica no ÖAGG, Áustria.

• Co-autora do livro "Verkörperungen: Systemische Aufstellung, Körperarbeit und Ritual" (Corporificações: colocações sistêmicas, trabalho de corpo e ritual).

• Diretora da APSYS – Institut für Systemische Praxis, Aufstellungs- und Rekonstruktionsarbeit.

www.apsys.org



Christine Essen, Áustria

• Consultora Sistêmica Coach; supervisora; professora de movimento e dança.

• Coordenadora de cursos para formação em trabalhos de colocação organizacional, estrutural e familiar.

• Co-autora do livro "Verkörperungen: Systemische Aufstellung, Körperarbeit und Ritual" (Corporificações: colocações sistêmicas, trabalho de corpo e ritual).

Programação

1º módulo

Introdução ao trabalho com colocação sistêmica em constelação organizacional

De 30 de março a 2 de abril de 2005

Michael Blumenstein / Christine Essen

Local: São Paulo-SP

- Introdução à colocação sistêmica segundo Bert Hellinger;
- Introdução à teoria sistêmica especialmente para o trabalho de consultoria em constelação;
- Modelo para o trabalho de colocação em constelação organizacional;
- Etapas de uma colocação;
 - Diagnóstico da dinâmica da organização;
 - Ordens básicas em Organizações;
- Prática em entrevista inicial com técnicas de perguntas; Colocações sistêmicas de constelações com questões dos participantes;

2º módulo

Coaching, consultoria individual e metodologia de consultoria sistêmica em constelação organizacional

De 11 a 14 de setembro de 2005

Dr. Gunthard Weber

Local: Campos do Jordão-SP

- Consultoria individual e coaching: teoria e exercícios em pequenos grupos;
- Metodologia de consultoria sistêmica: conceitos;
- Fases da consultoria: esclarecimento do contexto, criação de hipótese, intervenção sistêmica, primeira entrevista, estratégia de intervenção, técnicas de perguntas e condução do diálogo;
- A postura na consultoria sistêmica (neutralidade, orientação para os recursos e soluções, não-intencionalidade, etc.);
- Colocações organizacionais: empresas familiares em diversos níveis de desenvolvimento e questões de sucesso;
- Colocações sistêmicas estruturais;
 - Procedimentos em casos de fundação de empresa, fusões e reestruturações.

3º módulo

Correlação entre consultoria sistêmica e colocação sistêmica organizacional

De 13 a 16 de dezembro de 2005

Michael Blumenstein / Christine Essen

Local: São Paulo-SP

- Colocação sistêmica estrutural: desenvolvimento de estratégias;
- Coaching sistêmico;
- Integração de consultoria sistêmica com colocação sistêmica organizacional;
- Quando usar o método de colocações organizacionais;
- Sintonia entre o uso de colocações organizacionais e intervenção sistêmica;
- Semelhanças e diferenças entre consultoria sistêmica e colocação sistêmica organizacional;
 - Orientação para empresas.

4º módulo

Método de consultoria para consultores

De 29 de março a 1º de abril de 2006

Dr. Gunthard Weber / Guni Baxa

Local: São Paulo-SP

- Consultoria para os consultores com o auxílio de colocações sistêmicas, colocações sistêmicas de estruturas;
- Possibilidade de incluir questões pessoais (colocações familiares);
- Consultoria interna e externa;
- Consultoria sistêmica individual e coaching. Exercícios em pequenos grupos;
- Management sistêmico;
- A dinâmica da globalização nas organizações;
 - Condução do ponto de vista sistêmico: joint ventures; instituições públicas e governamentais; grandes empresas e multinacionais; pequenas empresas;

5º módulo

Coaching sistêmico e constelações de cenários

De 6 a 9 de setembro 2006

Jan Jacob Stam

Local: Campos do Jordão-SP

- Coaching sistêmico: técnicas de consultoria sistêmica, entendimento da dinâmica das Organizações, mudança organizacional pela perspectiva sistêmica e joint ventures;
- Constelações de cenários: como trabalhar com constelações para explorar possíveis cenários;
- Treino em pequenos grupos para aprimorar as habilidades;
- Os participantes terão a oportunidade (parcial) de facilitar constelações e serão supervisionados pelo docente;
 - Os participantes podem convidar empresas/clientes para colocarem suas questões, considerando os temas deste módulo.

6º módulo

Desenvolvimento de liderança, carreira e marketing

De 13 a 16 de dezembro de 2006

Jan Jacob Stam

Local: São Paulo-SP

- Facilitando habilidades: reconhecendo dinâmicas de diversos níveis em sistemas organizacionais e como "desemaranhá-los";
- Desenvolvimento de liderança: constelações de carreiras, consultoria em questões de escolha e desenvolvimento de carreira;
- Habilidades de consultoria: coaching sistêmico em desenvolvimento de carreiras;
- Treino em habilidades de consultoria sistêmica. Supervisão ao vivo;
 - Dinâmicas de marcas e produtos. Constelações de marketing.

7º módulo

Trabalhando com impasses e situações altamente difíceis

De 8 a 11 de março de 2007

Dr. Gunthard Weber

Local: Campos do Jordão-SP

- Ordens do poder;
- Cooperação intercultural do ponto de vista sistêmico;
- Consultoria interna e externa;
- Consultoria e supervisão de casos ao vivo;
 - Certificação;

Investimento

A vista

Inscrição: US\$ 440,00

Do 1º ao 6º módulo: US\$ 440,00 a cada credenciamento

Valor total para pagamento a vista: US\$ 3.080,00

Parcelado

Inscrição: US\$ 910,00 (em 7 x de US\$ 130,00, de set./2004 a março de 2005)

Do 1º ao 6º módulo: 21 x de US\$ 118,00, de abr./2005 a dez./2006

Valor total para pagamento à vista: US\$ 3.388,00

Obs.: para inscrições após setembro de 2004, diminui o número de parcelas, aumentando o valor de cada uma à medida que se aproxima o início do curso.

- Estas formas de pagamento isentam o participante do pagamento do 7º módulo.

• Vagas limitadas

INSCRIÇÃO

Acesse www.gobis.com.br/eventos

Pessoa física

Nome completo: _____

CPF: _____

RG: _____

E-mail para contato: _____

Endereço: _____

CEP: _____

Cidade: _____

UF: _____

Fone res.: _____

Fone cel.: _____

Profissão: _____

Formação: _____

Mini currículo: _____

Instituição ou empresa em que trabalha

Cargo na empresa: _____

CNPJ da empresa: _____

Endereço da empresa: _____

CEP: _____

Cidade: _____

UF: _____

Fone da empresa: _____

COORDENAÇÃO GERAL:

Richard Hoffmann
Alemanha

ORGANIZAÇÃO:

Alçio José Gobis
Maria Izabel Rodrigues
São Paulo- Brasil

Alemanha - Brasil

São Paulo - Brasil



ORGANIZAÇÃO:



RESERVAS E INSCRIÇÕES:

COORDENAÇÃO GERAL:

Hoffmann & Partners Organizational
Consulting Executive Coaching



Formação em Consultoria Sistêmica Empresarial, Coaching e Constelações Organizacionais

Abordagem Bert Hellinger

São Paulo - Brasil - 2005-2007

**Impresso
Especial**
7220542800 DR/SPM
CENTRAL DE EVENTOS
CORREIOS

Inspirado no trabalho do consultor alemão Berg Hellinger e adotado por diversos profissionais, o Método de Constelações Organizacionais tem suas raízes na teoria sistêmica, constituindo-se em uma ferramenta apropriada para explorar e resolver possíveis problemas tanto no sistema organizacional como no social.

Através do Método de Constelações Organizacionais é possível identificar a atuação das forças essenciais bem como os bloqueios existentes dentro do sistema em questão, por meio das percepções e dos sentimentos de alguns de seus representantes. A partir do conhecimento da realidade representada, é feito um diagnóstico claro da situação-problema, permitindo a resolução eficaz de cada caso.

A constelação é a chave de reconciliação para situações conflituosas que podem ocorrer, por exemplo, entre equipes, lideranças, departamentos e até mesmo entre os sócios de uma empresa. Essa abordagem é também útil para coaches, trainers e consultores que querem investigar de que forma problemas sistêmicos influenciam o potencial das pessoas num determinado sistema organizacional e na organização como um todo.

Numa abordagem sistêmica, fenomenológica, não linear esse método oferece novas maneiras de compreender e solucionar as questões que os profissionais de desenvolvimento encontram nas Organizações e Instituições em que atuam.

Objetivo

Proporcionar ao formando competência prática nas áreas de colocação sistêmica organizacional, consultoria sistêmica empresarial, assim como o aprimoramento de coaching sistêmico individual e em grupo.

Os participantes obterão um certificado de formação em consultoria organizacional sistêmica e colocação sistêmica organizacional.

A quem se destina

Empresários, diretores, gerentes de R.H. e de Treinamento, consultores, advogados, juizes e profissionais liberais ligados às áreas de desenvolvimento humano e empresarial.

Líderes de instituições familiares, Igrejas, organizações governamentais e não governamentais.